

令和2年度
事業報告

社会福祉法人 南野育成園

一. 令和2年度 重点項目の実施状況

はじめに

令和2年度より、人事評価制度を導入した。これはすべての職員が6～8個の項目について具体的な目標をたて、半年後に各自の達成度を数値化して評価し、それを賞与に反映している。この取り組みにより、職員一人ひとりの頑張りが見える化されることで職員のモチベーションが上がり、職員間の円滑な意思疎通が図れるようになってきた。

その結果として、職員の実践力が向上し、子どもたちに対して余裕を持った支援ができるようになってきている。

1 子どもの権利擁護

子どもの声に耳を傾ける。このことが、子どもの権利を擁護する上でのスタートラインとなる。職員が子どもの声を傾聴することは、だいぶできるようになっているがカウンセリング技術の向上が課題であり、児童精神科医等を招いての園内研修も実施した。

2 安心して安全な生活の保障と生活力の獲得

新型コロナウイルスの感染対策に追われた1年であった。特に、ウィルス対策として効果のある光触媒を全館の主要部分に吹きつけたり（5年間有効）、廊下や階段・ホールなどすべてをクッションフロアに替えることで、安心して安全な生活ができるように取り組んだ。

3 学習支援

学習ボランティアの導入はコロナ禍の中で実施出来なかったが、子どもたち一人ひとりに対する個別支援や学習塾を積極的に利用することで、全体の学力向上を図った。

また、高校受験をした4名が、昨年に続き全員公立校に合格したことも大きな成果といえる。

4 余暇支援と行事への参加

園全体の行事としては、独立行政法人国立青少年教育振興機構「子どもゆめ基金」からの助成を受け、秋は蒜山登山、冬は新見いぶきの里でのスキーを実施した。しかし、三密を避けることから、「うらじゃ」や「南野こどもまつり」など地域との交流ができなかったことは残念であった。

5 保護者支援

子どもたちにとって、保護者との交流は欠くべからざるものであることから、感染予防に留意しながら保護者との交流や外出泊を実施した。その経過のなかで、家庭引き取りとなったケースは5件であった。児童相談所など関係機関との連携は円滑に行うことができた。

6 里親支援

在園する子どもたちの内、11名が一時里親制度を利用している。子どもたちと里親との関係は良好であり、家庭での生活が経験できる貴重な機会となっている。このなかで、2名の子どもが里親宅への措置変更となった。里親会等が主催する普及・啓発活動にも積極的に参加することができた。

7 職員組織の活性化

人事評価制度への取り組みが初年度であったため、目標のたて方や面談の進め方などに不慣れな点はみられたが、職員どうして評価していくことがコミュニケーションツールとなり、笑顔も増えチームワークがよくなってきた。

8 職員の研修体制の充実

園外における研修の機会は限られたが、園内では隔月に職員研修を実施した。また、人事評価制度の導入は、参加型の実践研修としてたいへん有意義であり、目に見える効果があった。

9 地域貢献活動への取り組み

季節の花、鯉のぼり、クリスマスのイルミネーションなど、地域の人が立ち寄れる取り組みとなっていた。地域の子ども会活動には積極的に参加できるようになってきた。

10 ホームページの運用

地域の方などから「ホームページを見た」という声をよく聞くようになった。ホームページの内容も、子どもたちの様子が分かりやすくタイムリーに更新できているので、ブログへの訪問者数が伸びてきている。

二. 評議員・役員・職員の異動および充足状況

1. 評議員・役員 の状況

定数 評議員 7名
理事 6名
監事 2名

	男	女	合計
評議員	6	1	7
理事	5	1	6
監事	1	1	2
合計	12	3	15

評議員選任・解任委員 3名

※令和3年3月31日現在

2. 職員の就職者・退職者状況

① 就職 令和2年 4月 1日 保育士
令和2年10月 1日 調理員

② 退職 令和2年 7月31日 調理員
令和2年 7月31日 調理員
令和3年 3月31日 保育士

三. 評議員会・理事会等開催状況

【評議員会】

第1回 定時評議員会 令和2年6月12日（金）書面決議

議題

- (1) 平成31年度事業報告
- (2) 平成31年度決算報告

【理事会】

第1回理事会 令和2年6月5日（金）書面決議

議題

- (1) 平成31年度事業報告
- (2) 平成31年度決算報告
- (3) 評議員選任・解任委員の再任
- (4) 評議員会の招集事項
- (5) 業務執行状況の報告

第2回理事会

令和3年3月24日(水) 13:25～15:45 南野育成園 大ホール

議題

決議事項

- (1) 令和2年度第1次補正予算(本部・施設)(案)について
- (2) 児童ホーム長の選任について
- (3) 令和3年度事業計画(案)について
- (4) 令和3年度予算(本部・施設)(案)について
- (5) 諸規定の一部改正について
 - ①定款施行細則
 - ②経理規程細則の一部改正
- ③育児・介護休業規程の一部改正
 - ④給与退職金規程の一部改正
 - ⑤経理規程の一部改正

報告事項

理事長による職務執行状況の報告

- ①新採用職員について
- ②寄付金等受入れ状況
- ③人事評価制度を導入して
- ④児童の現況と今度の課題

その他

- ①役員の改選
- ②次回理事会の予定
- ③次回監査の予定

【評議員選任・解任委員会】

なし

四. 登 記

令和 2年 6月25日 法務局にて資産の変更登記

五. 届 出

令和 3年 3月30日 岡山労働基準監督署へ就業規則の変更に関する届

令和 3年 3月30日 岡山労働基準監督署へ時間外及び、休日労働に関する協定書

六. 統計資料

1. 児童の状況（定員 57 名：本園・女子ホーム 51 名 南野ホーム 6 名）

	初日在籍数				入所児	退所児	月末 在籍数	備考
	1・2歳	年少	小・中・高	計				
4月	0	4	38	42	1	1	41	
5月	1	4	37	42	1		42	
6月	3	4	37	44	2		44	
7月	3	4	37	44			44	
8月	3	4	37	44	2		46	
9月	3	4	39	46			46	
10月	3	4	38	45		1	45	
11月	3	4	38	45			44	
12月	3	4	38	45		1	46	
1月	3	4	37	44	2		52	
2月	4	4	42	50	6		52	
3月	5	5	42	52		9	43	
合計	34	49	460	543	14	12	545	
月平均				45.3	1.2	1.0	45.4	

※定員に対する入所率：令和2年度 79.4%

（令和元年度 88.5%、平成 30 年度 86.8%、平成 29 年度 89.7%、平成 28 年度 95%）

2. 新規入所児童の状況

入所理由	男	女	計
被虐待	5	6	11
措置変更	1	2	3
合計	6	8	14

3. 退所児童の状況

退所理由	男	女	計
家庭引き取り	4	1	5
就職	1	1	2
進学		2	2
措置変更	2	1	3
合計	7	5	12

七. 苦情解決

苦情受付件数 0件

令和2年度 事業報告の附属明細書

特になし